



Fidal est le plus grand cabinet d'avocats d'affaires français indépendant. Nous offrons à nos clients - quels que soient leur taille, leur activité, leur implantation géographique ou les problèmes qu'ils nous soumettent - des conseils engagés, éclairés et avisés. Des conseils opérationnels qui les protègent et contribuent activement à leur développement stratégique et commercial.

Transformation numérique, nouveaux modèles économiques, réformes successives de la législation sociale, primauté donnée au dialogue social **modifient en profondeur le cadre de la relation de travail** dans l'ensemble des organisations.

La réponse à ces grandes mutations demande la mise en place d'un véritable projet social permettant de gagner en flexibilité dans vos relations collectives, d'adopter de nouveaux modes de management et de positionner la relation individuelle au coeur de votre stratégie. Dans ce cadre, le droit social s'inscrit plus que jamais comme **un outil stratégique de sécurisation, de fidélisation et de compétitivité**.

Nos équipes disposent d'un savoir-faire et d'une palette d'outils juridiques qu'elles mettent à la disposition de vos projets. Pour créer de la valeur, nous associons dans une démarche conjointe, avocats, consultants expérimentés et spécialistes de la gestion des ressources humaines. Nous n'hésitons pas à nous adosser à des expertises complémentaires et à inclure dans notre accompagnement une dimension pédagogique via notre organisme de formation.

UN ACCOMPAGNEMENT ADAPTE A VOS ENJEUX

1. Faire du dialogue social un levier de performance économique

ORGANISER VOTRE REPRÉSENTATION DU PERSONNEL

- Cartographie de la représentation du personnel
- Périmètre et mise en place du CSE
- Fonctionnement du CSE
- Organisation des consultations récurrentes et ponctuelles, NAO, etc.

METTRE EN PLACE UN DIALOGUE SOCIAL PERFORMANT

- Climat social et enjeux RH
- Stratégie de négociation collective
- Négociations sociales (durée du travail, organisation, mobilité...)
- Gestion des carrières et évaluation professionnelle
- Gestion de crise

2. Se différencier et fidéliser

PROTECTION SOCIALE D'ENTREPRISE

- Mise en place/refonte/harmonisation des dispositifs de prévoyance, frais de santé et retraite supplémentaire
- Optimisation sociale et fiscale des régimes de protection sociale
- Protection sociale des dirigeants mandataires sociaux
- Conseil et assistance aux entreprises, organismes assureurs, courtiers et branches professionnelles

ÉPARGNE SALARIALE ET ACTIONNARIAT SALARIÉ

- Définition, mise en place et optimisation des mécanismes d'épargne salariale et actionnariat salarié
- Rédaction et mise en place des accords d'intéressement, de participation des PEE, PERCO, des plans d'actions gratuites, des BSPCE

OPTIMISER ET SÉCURISER LA PAIE

- Audit juridique de la paie et sécurisation de la paie
- Politiques de rémunération et rémunération des dirigeants
- Diagnostic d'égalité salariale
- Assistance à contrôle URSSAF

FORMATION : CONSÉQUENCES DE LA RÉFORME

- Conseil et assistance des entreprises
- Accompagnement des organismes de formation et OPCA
- Ingénierie juridique de l'innovation pédagogique, de la digitalisation et du financement de la formation
- Négociation de branche et d'entreprise

MOBILITÉ INTERNATIONALE

- Élaboration/revue des politiques de mobilité internationale
- Mise en place de protection sociale optimisée
- Rédaction des avenants/documentation contractuelle
- Mise en œuvre des obligations spécifiques en matière de détachement transnational

3. Prévenir et sécuriser

ACCOMPAGNEMENT DES RESTRUCTURATIONS ET REORGANISATIONS

- Audit d'acquisition et de conformité
- Gestion des effectifs: GPEC, PSE, PDV, Rupture conventionnelle collective...
- Plan de mobilité (géographique et professionnelle)
- Adaptation des statuts collectifs
- Accompagnement RH des réorganisations

ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

- Audit des comptes employeurs et de la tarification
- Assistance à la mise en place d'une organisation de la gestion des AT/MP
- Gestion des contentieux AT/MP
- Intervention dans le cadre d'opérations complexes (restructuration, acquisition, etc)

PRÉVENTION DES RISQUES : DROIT PÉNAL DU TRAVAIL

- Identification et mesure des risques encourus
- Audit et prévention des risques professionnels
- Identification et gestion des comportements à risque
- Délégations de pouvoirs
- Assistance face aux autorités de poursuites
- Gestion de crise



L'QUIPE

SOCIALE A VALENCE



**Guillaume
Schenck**

AVOCAT DIRECTEUR ASSOCIÉ
guillaume.schenck@fidal.com

Spécialiste en droit social et de la sécurité sociale

Master 2 de juriste d'affaires 1990

Pôles d'expertise : conseil et contentieux en droit social.
Contentieux des affaires civiles, commerciales et pénales, droit pénal du travail et de la sécurité sociale.

Expérience 31 ans



**Jean-Yves
Fleurance**

AVOCAT ASSOCIÉ
jean-yves.fleurance@fidal.com

Spécialiste en droit social et de la sécurité sociale

DESS droit des affaires Montpellier 1989

Magistère De Juriste Conseil d'Entreprise Montpellier 1991

Certificat de droit social

Médiateur agréé.

Membre du Pôle Accident du Travail/Maladie Professionnelle

Pôles d'expertise : conseil et contentieux en droit social et de la sécurité sociale, Audit social – Médiation sociale et commerciale

Expérience 31 ans



**Stéphanie
Fernandez**

AVOCAT
stephanie.fernandez@fidal.com

Doctorat en droit social (IETL – Université Lumière Lyon 2 – 2006)

DEA en droit social (IETL – Université Lumière Lyon 2 – 1999)

Pôles d'expertise : conseil et contentieux en droit social

Expérience 5 ans



**Delphine
Vernet**

ASSISTANTE
delphine.vernet@fidal.com



**Christine
Berthelemy**

ASSISTANTE
christine.berthelemy@fidal.com

BUREAUX

ANNECY

27 rue du Pré Faucon
74940 Annecy-le-Vieux
04 50 64 02 59

GRENOBLE

29 Chem. du Vieux Chêne
38240 Meylan
04 76 90 90 91

LYON

18 rue Félix Mangini
69009 Lyon
04 72 85 70 00

VALENCE

8 rue Pierre Méchain
26000 Valence
04 75 41 91 00

CHAMBERY

24 rue Aristide Bergès
73000 Chambéry
04 79 62 20 73